



от 6 июня 2019 г. № 323-р

г. Улан-Удэ

В целях развития в Республике Бурятия национальной системы квалификаций как инструмента повышения качества трудовых ресурсов, производительности труда:

1. Утвердить «дорожную карту» по вопросам развития национальной системы квалификаций в Республике Бурятия (далее - Дорожная карта) согласно приложению к настоящему распоряжению.

2. Определить координатором реализации мероприятий Дорожной карты Министерство экономики Республики Бурятия.

3. Руководителям исполнительных органов государственной власти Республики Бурятия, ответственным за исполнение мероприятий Дорожной карты:

3.1. Обеспечить реализацию мероприятий Дорожной карты в установленные сроки.

3.2. Представлять в Министерство экономики Республики Бурятия информацию о ходе выполнения мероприятий в срок до 1 ноября текущего года.

4. Министерству экономики Республики Бурятия (Бардалеев А.В.) ежегодно представлять сводный отчет о выполнении мероприятий Дорожной карты во Временный координационный комитет по исполнению Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации до 2024 года» в Республике Бурятия до 1 декабря текущего года.

5. Рекомендовать территориальным органам федеральных органов исполнительной власти, органам местного самоуправления в Республике

Бурятия руководствоваться мероприятиями Дорожной карты.

6. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя Председателя Правительства Республики Бурятия по экономическому развитию Мишенина А.С.

7. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня его подписания.

**Исполняющий обязанности
Председателя Правительства
Республики Бурятия**



И. Зураев

УТВЕРЖДЕНА
распоряжением Правительства
Республики Бурятия
от 06.06. 2019 № 323-р

ДОРОЖНАЯ КАРТА по вопросам развития национальной системы квалификаций в Республике Бурятия

№.№ п/п	Наименование мероприятия			Ответственные за реализацию
	Этап реализации	Результат	Сроки	
1.	Развитие региональной инфраструктуры национальной системы квалификаций (далее - НСК) в Республике Бурятия:			
1.1.	Организация деятельности:			
1.1.1.	Координационного совета (рабочей группы) по вопросам развития квалификаций в Республике Бурятия (далее - Координационный совет)	Разработан ежегодный план работы Координационного совета, обновлен состав, проведены заседания (не менее 2 в год)	Июнь, сентябрь 2019 г.	Временный координационный комитет по исполнению Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» в Республике Бурятия (далее - Координационный комитет); Координационный совет по вопросам развития квалификации в Республике Бурятия (далее - Координационный совет)
1.1.2.	Управляющего совета по развитию профессиональных квалификаций при Бурятском государственном университете им. Доржи Банзарова (далее - Управляющий совет)	Проведены заседания Управляющего совета (не менее 4 в год)	Июнь, август, сентябрь, ноябрь 2019 г.	Координационный комитет; Министерство экономики Республики Бурятия

1.1.3.	Регионального методического центра по развитию НСК в Республике Бурятия	Подписано Соглашение о взаимодействии между Правительством Республики Бурятия и автономной некоммерческой организацией «Национальное агентство развития квалификации, в рамках которого на базе Центра определен региональный методический центр по развитию Национальной системы развития квалификаций в Республике Бурятия (далее – РМЦ)	Июнь 2019 г.	Координационный комитет; Бурятский государственный университет им. Доржи Банзарова (далее – Центр) (по согласованию); Координационный совет
1.1.4.	Регионального методического центра по развитию НСК в Республике Бурятия на базе Центра	Утверждены и реализованы ежегодные планы работы Центра с учетом наделенных функций	Постоянно	Координационный комитет; Центр (по согласованию)
1.2.	Формирование и организация функционирования отраслевых рабочих групп по вопросам развития НСК в Республике Бурятия	Создан реестр востребованных профессий (специальностей). Подготовлены предложения: о разработке профессиональных стандартов по востребованным экономикой республики профессиям, специальностям, по созданию Центра оценки квалификации (далее – ЦОК)	Июль 2019 г.	Исполнительные органы государственной власти Республики Бурятия (далее – ИОГВ РБ): Министерство промышленности и торговли Республики Бурятия; Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Бурятия; Министерство строительства и модернизации жилищно-коммунального комплекса Республики Бурятия; Министерство по развитию транспорта, энергетики и дорожного хозяйства Республики Бурятия; Министерство имущественных и земельных отношений Республики Бурятия; Министерство социальной защиты населения Республики Бурятия; Министерство здравоохранения Республики Бурятия; Министерство образования и науки Рес-

				<p>публики Бурятия; Министерство культуры Республики Бурятия; Министерство спорта и молодежной политики Республики Бурятия; Министерство туризма Республики Бурятия; Республиканское агентство занятости населения; Республиканское агентство лесного хозяйства; Республиканское агентство гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций; Управление ветеринарии Республики Бурятия; объединения работодателей (по согласованию); Центр (по согласованию)</p>
1.3. Формирование системы партнерства федеральных операторов НСК (Российский союз промышленников и предпринимателей, АНО «Национальное агентство развития квалификаций» (далее - НАРК); советы по профессиональным квалификациям (далее - СПК)) с региональными операторами (Региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Республики Бурятия», Координационный комитет, Центр):				
1.3.1.	Формирование системы организационно-правового, информационного и методического взаимодействия федеральных и региональных операторов НСК	Созданы организационно-правовые основания системы НСК, подписаны соглашения о сотрудничестве, сформированы планы совместной деятельности	Июнь, июль 2019 г.	Координационный комитет; Координационный совет
1.3.2.	Реализация совместных мероприятий (круглые столы, конференции, проектно-аналитические сессии и др.)	Установлены функциональные и информационные связи в области практического применения НСК в регионе	Постоянно	Координационный комитет; ИОГВ РБ; Центр (по согласованию); объединения работодателей (по согласованию)
1.3.3.	Реализация совместных проектов, закрепленных межведомственными соглашениями:			

1.3.3.1.	По формированию перечня востребованных и перспективных профессий и специальностей среднего профессионального образования в рамках реализации проекта «Оптимизация профессионально-квалификационной структуры подготовки рабочих кадров и специалистов среднего звена на основе анализа классификаторов и перечней сферы труда, актуальной и перспективной структуры рабочих мест» (совместно с НАРК)	Сформированы региональные отраслевые экспертные группы и организована работа по формированию нового перечня профессий и специальностей среднего профессионального образования с учетом отраслевой и территориальной специфики	Август, сентябрь 2019 г.	Министерство образования и науки Республики Бурятия; Координационный комитет; Центр (по согласованию); НАРК (по согласованию)
1.3.3.2.	По сопряжению промежуточной и государственной итоговой аттестации с независимой оценкой квалификации (далее - НОК) обучающихся профессиональных образовательных организаций Республики Бурятия (совместно с НАРК)	Разработан механизм сопряжения промежуточной и итоговой, государственной итоговой аттестации с НОК обучающихся профессиональных образовательных организаций Республики Бурятия	Постоянно	Министерство образования и науки Республики Бурятия; Координационный комитет; Центр (по согласованию); НАРК (по согласованию)
1.3.3.3.	По повышению квалификации педагогических работников и наставников предприятий (совместно с базовым центром подготовки рабочих кадров НАРК)	Проведено обучение по программам повышения квалификации педагогических работников и наставников предприятий в соответствии с заявками и утвержденными планами подготовки	Постоянно	Министерство образования и науки РБ; Координационный комитет; Центр (по согласованию); профессиональные образовательные организации (по согласованию); НАРК (по согласованию)
1.4.	Организация работы переговорных площадок с участием региональных участников рынка труда по вопросам развития НСК в рамках отраслевых выставок, форумов, ярмарок и др.	Проведены мероприятия, направленные на создание условий для диалога между региональными участниками рынка труда по развитию НСК в Республике Бурятия	Постоянно	Участники рынка труда

1.5.	Формирование экспертного потенциала, необходимого для функционирования НСК в Республике Бурятия: по вопросам внедрения НСК в области оценки квалификаций; в области внедрения профессиональных стандартов (далее - ПС); в области профессионально общественной аккредитации (далее - ПОА) образовательных программ	Подготовлено не менее 100 экспертов по указанным направлениям	2019 г.	Центр (по согласованию); ИОГВ РБ; объединения работодателей (по согласованию); работодатели (по согласованию); образовательные организации высшего и среднего профессионального образования (по согласованию)
1.6.	Проведение подготовки, переподготовки и повышения квалификации, обучающихся семинаров работников по вопросам НСК	Проведены по вопросам НСК подготовка, переподготовка и повышение квалификации не менее 50 работников (ежегодно)	Постоянно	Центр (по согласованию); участники рынка труда
1.7.	Формирование развитой региональной системы информирования населения о НСК и порядке доступа к ее ресурсам	Организовано информирование населения о задачах и ресурсах НСК через СМИ, на интернет - ресурсах, в рамках отраслевых выставок, форумов, ярмарок, круглых столов и т. д.	Октябрь - декабрь 2019 г.	Центр (по согласованию); Комитет по информационной политике Администрации Главы Республики Бурятия и Правительства Республики Бурятия; ИОГВ РБ; участники рынка труда
1.8.	Обмен опытом и лучшими практиками между субъектами Российской Федерации по внедрению и развитию НСК	Представлен опыт внедрения НСК в Республике Бурятия на общероссийских и межрегиональных мероприятиях (конференции, вебинары, форумы, конкурсы и др.)	Постоянно	Координационный комитет; Центр (по согласованию)
2.	Внедрение профессиональных стандартов (далее - ПС) в практику деятельности региональных предприятий и организаций:			

2.1.	Внедрение в практику управления персоналом ПС	Своевременно внедрены ПС в деятельность организаций и предприятий Республики Бурятия	Декабрь 2019 г.	Координационный комитет; Центр (по согласованию); ИОГВ РБ; участники рынка труда
2.2.	Подготовка предложений по разработке и актуализации образовательных программ с учетом требований ПС	Реализована система мониторинга разработки и актуализации образовательных программ в соответствии с требованиями ПС	Октябрь 2019 г.	Министерство образования и науки Республики Бурятия; образовательные организации высшего образования и среднего профессионального образования (по согласованию); объединения работодателей (по согласованию)
2.3.	Контроль качества подготовки кадров в системе профессионального образования и обучения в соответствии с требованиями ПС	Реализована система контроля качества подготовки кадров в системе профессионального образования и обучения в соответствии с требованиями ПС	Постоянно	Министерство образования и науки Республики Бурятия; Координационный комитет; Центр (по согласованию)
2.4.	Мониторинг трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций и высшего образования	Разработана и функционирует система мониторинга трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций и высшего образования по образовательным программам с применением ПС	Постоянно	
2.5.	Участие в общественном обсуждении ПС	Сформированы предложения по проектам ПС с учетом региональной и отраслевой специфики	Октябрь 2019 г.	Участники рынка труда

2.6.	Экспертно-консультационное и методическое сопровождение внедрения ПС в деятельность предприятий и организаций Республики Бурятия	Осуществляется адресное сопровождение процесса внедрения ПС в деятельность предприятий и организаций республики (проведены консультации, обучающие семинары, размещены в открытом доступе разработанные методические рекомендации)	Постоянно	Центр (по согласованию); ИОГВ РБ; объединения работодателей (по согласованию)
2.7.	Формирование базы данных и распространение лучших практик применения ПС	Выявлены лучшие практики применения ПС, сформированы базы данных и размещены в открытом доступе на официальном сайте НАРК, Центра	Декабрь 2019 г.	Центр (по согласованию); НАРК (по согласованию); участники рынка труда
3.	Организация проведения ПОА образовательных программ для формирования региональной системы профессионального образования граждан, ориентированной на требования рынка труда			
3.1.	Создание экспертно-методических и информационных условий по подготовке организаций, осуществляющих образовательную деятельность, к процедуре ПОА образовательных программ	Организовано обучение представителей образовательных организаций по вопросам подготовки к процедуре ПОА образовательных программ. Методические разработки по вопросу подготовки к процедуре ПОА образовательных программ размещены в открытом доступе на сайте Центра. Организована система информационного консалтинга	Октябрь 2019 г.	Министерство образования и науки Республики Бурятия; образовательные организации высшего образования и среднего профессионального образования (по согласованию); Центр (по согласованию)

3.2.	Прохождение ПОА образовательных программ по квалификациям, востребованным экономикой региона	Разработан план мероприятий по ПОА образовательных программ. Создана модель взаимодействия Министерства образования и науки Республики Бурятия с аккредитующими организациями	Постоянно	Министерство образования и науки Республики Бурятия; образовательные организации высшего образования и среднего профессионального образования (по согласованию); СПК
3.3.	Формирование базы данных образовательных программ, прошедших процедуру ПОА	Систематизированы сведения об образовательных программах, реализуемых в Республике Бурятия образовательными организациями высшего и профессионального образования, прошедших ПОА. База данных размещена в открытом доступе на официальном сайте Центра	Ноябрь 2019 г., далее - постоянно	Центр (по согласованию)
4.	Развитие системы НОК для формирования сбалансированного рынка труда в Республике Бурятия			
4.1.	Проведение семинаров по вопросам создания ЦОК, проведения НОК	Созданы информационно - организационные условия для создания регионального сегмента ЦОК, применения НОК в деятельности предприятий и организаций. Организована адресная консультационно-методическая помощь в создании ЦОК, проведении НОК	Август 2019 г., далее - постоянно	Центр (по согласованию); ЦОК; объединения работодателей (по согласованию)
4.2.	Развитие региональной инфраструктурной сети по НОК	Проведен мониторинг функционирования ЦОК и экзаменационных площадок на территории Республики Бурятия. Сформированы предложения в адрес СПК по созданию многопрофильного ЦОК	Декабрь 2019	Центр (по согласованию); Координационный комитет; ЦОК; объединения работодателей (по согласованию)

4.3.	Организация информационно-разъяснительной работы участников рынка труда о НОК, порядке, условиях и затратах при проведении НОК работников	Организовано систематическое информирование населения о НОК. Сформирован комплексный план мероприятий информационного, аналитического характера, направленного на развитие региональной системы НОК	Постоянно	ЦОК; Управляющий совет; Центр (по согласованию)
4.4.	Формирование информационно-методического пакета для работодателей региона по вопросам внедрения механизмов НОК в практику управления персоналом	Разработан комплекс мероприятий по популяризации НОК и ее применения	Ноябрь 2019 г.	Центр (по согласованию); ЦОК; объединения работодателей (по согласованию)
4.5.	Внесение изменений в коллективные трудовые договоры в части добавления пункта о проведении НОК работников	Приведение коллективных трудовых договоров в соответствие со статьями 187, 196, 197 Трудового кодекса Российской Федерации	Постоянно	Объединения работодателей (по согласованию); профсоюзные организации (по согласованию)
5.	Мониторинг процесса развития НСК в Республике Бурятия			
5.1.	Представление информации о реализации мероприятий дорожной карты в Координационный комитет	Мониторинг хода реализации мероприятий дорожной карты	1 декабря 2019 года	Ответственные за реализацию мероприятий дорожной карты
5.2.	Мониторинг состояния НСК в Республике Бурятия, подготовка предложений по развитию	Разработаны критерии для проведения мониторинга эффективности внедрения НСК в регионе. Получена актуальная информация о состоянии НСК в Республике Бурятия. Разработаны предложения по оптимизации деятельности	Постоянно	Координационный совет; Управляющий совет; ИОГВ РБ; ЦОК; Центр (по согласованию)

5.3.	Подготовка справочных и аналитических материалов о состоянии НСК в Республике Бурятия	Информационно-аналитические материалы по развитию НСК в регионе представлены в НАРК, заинтересованным сторонам	Постоянно	Координационный комитет; Центр (по согласованию)
------	---	--	-----------	---
