



от 29 марта 2019 г. № 147

г. Улан-Удэ

**О внесении изменений в некоторые нормативные
правовые акты Правительства Республики Бурятия**

В целях реализации Государственной программы Республики Бурятия «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Республики Бурятия от 15.10.2018 № 576, подпрограммы «Профилактика правонарушений и обеспечение общественного порядка» Государственной программы Республики Бурятия «Совершенствование государственного управления (2013 - 2020 годы)», утвержденной постановлением Правительства Республики Бурятия от 10.04.2013 № 180, Правительство Республики Бурятия **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести следующие изменения в Положение о порядке предоставления субсидий юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям на возмещение затрат в связи с трудоустройством несовершеннолетних граждан на квотируемые рабочие места, утвержденное постановлением Правительства Республики Бурятия от 22.05.2014 № 228 (далее - Положение) (в редакции постановлений Правительства Республики Бурятия от 31.10.2014 № 547, от 30.06.2016 № 289, от 13.04.2017 № 160, от 29.03.2018 № 164, от 30.05.2018 № 294):

1.1. Пункт 2.1 дополнить подпунктом 2.1.6 следующего содержания:
«2.1.6. Отсутствие у получателей просроченной (неурегулированной) задолженности по денежным обязательствам перед Республикой Бурятия (за исключением случаев, установленных Правительством Республики Бурятия).».

1.2. Приложение к Положению дополнить пунктом «б)» следующего содержания:

«б) отсутствует просроченная (неурегулированная) задолженность

по денежным обязательствам перед Республикой Бурятия (за исключением случаев, установленных Правительством Республики Бурятия).».

2. Внести следующие изменения в постановление Правительства Республики Бурятия от 16.01.2018 № 10 «Об утверждении Положения о порядке предоставления субсидий юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям на возмещение затрат в связи с трудоустройством инвалидов молодого возраста с организацией наставничества» (в редакции постановлений Правительства Республики Бурятия от 26.03.2018 № 145, от 23.05.2018 № 281, от 12.10.2018 № 575):

2.1. В наименовании слова «на возмещение затрат в связи с трудоустройством инвалидов молодого возраста с организацией наставничества» заменить словами «, трудоустроивших инвалидов молодого возраста, в том числе с организацией наставничества».

2.2. В пункте 1 слова «на возмещение затрат в связи с трудоустройством инвалидов молодого возраста с организацией наставничества» заменить словами «, трудоустроивших инвалидов молодого возраста, в том числе с организацией наставничества».

2.3. В Положении о порядке предоставления субсидий юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям на возмещение затрат в связи с трудоустройством инвалидов молодого возраста с организацией наставничества (далее - Положение):

2.3.1. В наименовании слова «на возмещение затрат в связи с трудоустройством инвалидов молодого возраста с организацией наставничества» заменить словами «, трудоустроивших инвалидов молодого возраста, в том числе с организацией наставничества».

2.3.2. Пункт 1.1 изложить в следующей редакции:

«1.1. Настоящее Положение о порядке предоставления субсидий на возмещение затрат юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, трудоустроивших инвалидов молодого возраста, в том числе с организацией наставничества (далее - Положение), устанавливает порядок предоставления субсидий на возмещение затрат юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, трудоустроивших инвалидов молодого возраста, в том числе с организацией наставничества.

В целях реализации настоящего мероприятия под понятием «инвалид молодого возраста» понимается гражданин, признанный в установленном порядке инвалидом, возраст которого составляет от 18 до 44 лет. Под понятием «наставничество» понимается мероприятие, проводимое работником (индивидуальным предпринимателем, руководителем юридического лица, являющегося единственным участником (учредителем) юридического лица), на которого возложены обязанности по оказанию содействия инвалиду в целях его адаптации на рабочем месте для выполнения им трудовых функций.

Мероприятия по возмещению затрат юридическим лицам, индивиду-

альным предпринимателям, трудоустроивших инвалидов молодого возраста, в том числе с организацией наставничества, включают в себя мероприятия по возмещению затрат юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям в связи с принятием на работу инвалидов молодого возраста с организацией наставничества, а также по возмещению затрат на работающих инвалидов молодого возраста юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям с численностью работающих инвалидов не менее 50 % от общей численности работников.».

2.3.3. Пункт 1.2 изложить в следующей редакции:

«1.2. Получателями субсидий являются индивидуальные предприниматели и юридические лица различных форм собственности, которые приняли на работу инвалидов молодого возраста с организацией наставничества, а также в штате которых имеются инвалиды молодого возраста не менее 50 % от общей численности, за исключением органов государственной власти, органов местного самоуправления, государственных и муниципальных учреждений.».

2.3.4. Пункт 1.4 изложить в следующей редакции:

«1.4. Субсидии юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, трудоустроивших инвалидов молодого возраста, в том числе с организацией наставничества, предоставляются из республиканского бюджета в целях финансового возмещения затрат для возмещения следующих расходов, понесенных работодателем:

- на выплату инвалиду молодого возраста заработной платы (при условии отработки норм рабочего времени для данной категории работников), среднего заработка для оплаты отпусков или компенсации за неиспользованный отпуск в объеме не выше минимального размера оплаты труда, увеличенного на районный коэффициент и процентную надбавку за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, с начислениями на фонд оплаты труда;

- на выплату заработной платы наставнику (за исключение случаев, когда наставником является индивидуальный предприниматель либо руководитель юридического лица - единственный участник (учредитель) юридического лица) за оказание содействия в адаптации инвалида молодого возраста на его рабочем месте (при условии отработки норм рабочего времени инвалидом) в объеме не выше половины минимального размера оплаты труда, увеличенного на районный коэффициент и процентную надбавку за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, с начислениями на фонд оплаты труда (далее - возмещение затрат).

Субсидии юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, трудоустроивших инвалидов молодого возраста, предоставляются из республиканского бюджета в целях финансового возмещения затрат организациям с численностью работающих инвалидов не менее 50 % от общей численности работников для возмещения следующих расходов, понесен-

ных работодателем:

- на выплату инвалиду молодого возраста заработной платы (при условии отработки норм рабочего времени для данной категории работников), среднего заработка для оплаты отпусков или компенсации за неиспользованный отпуск в объеме не выше минимального размера оплаты труда, увеличенного на районный коэффициент и процентную надбавку за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, с начислениями на фонд оплаты труда.».

2.3.5. Пункт 2.1.1 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«В случае, когда субсидии из республиканского бюджета предоставляются на работающих инвалидов молодого возраста юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям с численностью работающих инвалидов не менее 50 % от общей численности работников, наличие трудового договора с инвалидом молодого возраста, приказа о приеме его на работу, документов, подтверждающих численность работающих инвалидов не менее 50 % от общей численности работников.».

2.3.6. Пункт 2.1.3 изложить в следующей редакции:

«2.1.3. В случае увольнения инвалида молодого возраста получатель субсидии обязан сообщить о данном факте в органы службы занятости в сроки, установленные договором о предоставлении субсидии юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, трудоустроивших инвалидов молодого возраста, в том числе с организацией наставничества.».

2.3.7. Пункт 2.1 дополнить подпунктом 2.1.4 следующего содержания:

«2.1.4. Отсутствие у получателей просроченной (неурегулированной) задолженности по денежным обязательствам перед Республикой Бурятия (за исключением случаев, установленных Правительством Республики Бурятия).».

2.3.8. В пункте 2.3.1:

2.3.8.1. Абзац второй изложить в следующей редакции:

«- заявку на предоставление субсидии на возмещение затрат юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, трудоустроивших инвалидов молодого возраста, в том числе с организацией наставничества, по форме согласно приложению № 1 к настоящему Положению, на возмещение затрат юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям с численностью работающих инвалидов не менее 50 % от общей численности работников по форме согласно приложению № 2 к настоящему Положению.».

2.3.8.2. Абзац четвертый дополнить словами «, юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям с численностью работающих инвалидов не менее 50 % от общей численности работников - оригиналы и копии трудового договора с инвалидом молодого возраста, приказа о приеме его на работу, документы, подтверждающие численность работающих инвали-

дов не менее 50 % от общей численности работников.».

2.3.9. В пункте 2.3.6 слова «на возмещение затрат в связи с трудоустройством инвалида молодого возраста с организацией наставничества» заменить словами «юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, трудоустроивших инвалидов молодого возраста, в том числе с организацией наставничества».

2.3.10. Абзац третий пункта 2.3.7 после слов « за неиспользованный отпуск (при наличии факта увольнения)» дополнить словами «, документы, подтверждающие выплату процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, (копии трудовой книжки и паспорта с отметкой о регистрации по месту жительства или пребывания инвалида молодого возраста, заверенные работодателем)».

2.3.11. В приложении к Положению:

2.3.11.1. В наименовании слова «на возмещение затрат в связи с трудоустройством инвалидов молодого возраста с организацией наставничества» заменить словами «, трудоустроивших инвалидов молодого возраста, в том числе с организацией наставничества».

2.3.11.2. Дополнить пунктом «б)» следующего содержания:

«б) отсутствует просроченная (неурегулированная) задолженность по денежным обязательствам перед Республикой Бурятия (за исключением случаев, установленных Правительством Республики Бурятия).».

2.3.12. Приложение к Положению считать приложением № 1 к Положению.

2.3.13. Дополнить приложением № 2 к Положению согласно приложению к настоящему постановлению.

3. Внести следующие изменения в Положение о порядке предоставления субсидий юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям на возмещение затрат в связи с трудоустройством лиц, отбывших уголовное наказание в виде лишения свободы, и (или) лиц, отбывающих наказание, не связанное с лишением свободы, утвержденное постановлением Правительства Республики Бурятия от 16.01.2018 № 11 (в редакции постановлений Правительства Республики Бурятия от 23.05.2018 № 281, от 12.10.2018 № 575):

3.1. Пункт 1.4 изложить в следующей редакции:

«1.4. Субсидии юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям предоставляются из республиканского бюджета в целях финансового возмещения затрат, связанных с трудоустройством лиц, отбывших уголовное наказание в виде лишения свободы, и (или) лиц, отбывающих наказание, не связанное с лишением свободы (далее - граждане, являющиеся участниками мероприятия), для возмещения расходов, понесенных работодателем на выплаты указанным категориям граждан заработной платы, среднего заработка для оплаты отпусков или компенсации за неиспользованный отпуск в объеме не выше 1,5 минимального размера оплаты труда,

увеличенного на районный коэффициент и процентную надбавку за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, с начислениями на фонд оплаты труда (далее - возмещение затрат).».

3.2. Пункт 2.1 дополнить подпунктом 2.1.4 следующего содержания: «2.1.4. Отсутствие у получателей просроченной (неурегулированной) задолженности по денежным обязательствам перед Республикой Бурятия (за исключением случаев, установленных Правительством Республики Бурятия).».

3.3. Абзац третий пункта 2.3.7 после слов «за неиспользованный отпуск (при наличии факта увольнения)» дополнить словами «, документы, подтверждающие выплату процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям (копии трудовой книжки и паспорта с отметкой о регистрации по месту жительства или пребывания работника, заверенные работодателем)».

3.4. Приложение к Положению дополнить пунктом «б)» следующего содержания:

«б) отсутствует просроченная (неурегулированная) задолженность по денежным обязательствам перед Республикой Бурятия (за исключением случаев, установленных Правительством Республики Бурятия).».

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Глава Республики Бурятия -
Председатель Правительства
Республики Бурятия**



А. Цыденов

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению Правительства
Республики Бурятия
от 29.03.2019 № 147

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Положению о порядке
предоставления субсидий
юридическим лицам, индивидуальным
предпринимателям, трудоустроившим
инвалидов молодого возраста, в том
числе с организацией наставничества

БЛАНК ОРГАНИЗАЦИИ

Руководителю
Республиканского агентства
занятости населения

ЗАЯВКА

на возмещение затрат на работающих инвалидов молодого возраста
юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям с численностью
работающих инвалидов не менее 50 % от общей численности работников

Юридическое лицо/индивидуальный предприниматель _____

_____ (наименование юридического лица, ФИО индивидуального предпринимателя)

Организационно-правовая форма: _____
(для юридического лица)

Идентификационный номер налогоплательщика: _____

Основной государственный регистрационный номер: _____
(для юридического лица)

Адрес места нахождения: _____

Номер контактного телефона/факса: _____

Адрес электронной почты: _____

Фамилия, имя, отчество руководителя юридического лица: _____

Прошу возместить затраты в связи с трудоустройством инвалидов
молодого возраста.

№№ п/п	Место работы (фактический адрес)	Количество рабочих мест для молодых	Должность (специальность)	Должностные обязанности
-----------	-------------------------------------	----------------------------------------	------------------------------	----------------------------

		инвалидов, ед.		

Настоящим подтверждаю, что на дату подачи настоящей заявки

_____:
(наименование юридического лица, ФИО индивидуального предпринимателя)

1) исполнил(о) обязанность по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах;

2) не допускал(о) фактов нецелевого использования ранее полученных средств республиканского бюджета, предоставленных Республиканским агентством занятости населения;

3) не находится в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства;

(для юридического лица)

не прекратил деятельность в качестве индивидуального предпринимателя;

4) не является иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которого является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (оффшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов;

5) не является получателем средств бюджета на основании иных нормативных правовых актов или муниципальных правовых актов, предусмотренных на финансовое возмещение затрат, связанных с трудоустройством инвалидов молодого возраста с организацией наставничества для возмещения расходов, понесенных на выплаты:

- инвалиду молодого возраста заработной платы (при условии отработки норм рабочего времени для данной категории работников), среднего заработка для оплаты отпусков или компенсации за неиспользованный отпуск в объеме не выше минимального размера оплаты труда, установленного на конец предшествующего года, увеличенного на районный коэффициент, с начислениями на фонд оплаты труда;

- заработной платы наставнику за оказание помощи в адаптации инвалида молодого возраста на его рабочем месте (при условии отработки норм рабочего времени инвалидом) в объеме не выше половины минимального размера оплаты труда, установленного на конец предшествующего года, увеличенного на районный коэффициент, с начислениями на фонд оплаты труда;

б) отсутствие у получателей просроченной (неурегулированной) задолженности по денежным обязательствам перед Республикой Бурятия (за

исключением случаев, установленных Правительством Республики Бурятия).

(ФИО руководителя юридического лица
или иного уполномоченного лица/
индивидуальный предприниматель)

(подпись)

Дата
