



от 21 августа 2018 г. № 459

г. Улан-Удэ

**Об оплате труда работников органов государственной
власти Республики Бурятия, замещающих должности,
не являющиеся должностями государственной гражданской
службы Республики Бурятия**

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24.03.2007 № 176 «Об оплате труда работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы», в целях упорядочения оплаты труда работников органов государственной власти Республики Бурятия, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Бурятия, Правительство Республики Бурятия **п о с т а н о в л я е т**:

1. Установить, что оплата труда работников государственных органов Республики Бурятия, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Бурятия (далее - работники), состоит из месячного должностного оклада (далее - должностной оклад), ежемесячных и иных дополнительных выплат.

2. Установить размеры должностных окладов работников согласно приложению к настоящему постановлению.

3. Производить работникам следующие ежемесячные и дополнительные выплаты:

а) ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде - в размере от 50 до 100 процентов должностного оклада;

б) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в следующих размерах:

стаж работы	(процентов)
от 3 до 8 лет	10
от 8 до 13 лет	15
от 13 до 18 лет	20
от 18 до 23 лет	25
от 23 лет	30

в) премии по результатам работы (размер премий не ограничивается);

г) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размере и порядке, определяемых в соответствии с законодательством Российской Федерации;

д) ежемесячное денежное поощрение - в размере 1 должностного оклада;

е) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска 1 раз в год - в размере 2 должностных окладов;

ж) материальная помощь, выплачиваемая за счет средств фонда оплаты труда работников.

3.1. Выплачивать работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Бурятия, в Полномочном представительстве Республики Бурятия при Президенте Российской Федерации ежемесячную выплату, предусмотренную подпунктом «д» пункта 3 настоящего постановления, в размере 2,9 должностного оклада.

4. Условия выплаты и конкретные размеры ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде, предусмотренной подпунктом «а» пункта 3 настоящего постановления, премий и материальной помощи, предусмотренных подпунктами «в» и «ж» пункта 3 настоящего постановления, устанавливаются руководителем государственного органа Республики Бурятия или его аппарата, либо лицом, замещающим государственную должность Республики Бурятия, либо представителем указанного руководителя или лица, осуществляющего полномочия нанимателя от имени Республики Бурятия.

5. Установить, что при формировании фонда оплаты труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Бурятия, сверх средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются средства для

выплаты (в расчете на год):

а) ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде и ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размере 10 должностных окладов;

б) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет - в размере 2 должностных окладов;

в) премий по результатам работы - в размере 3 должностных окладов;

г) ежемесячного денежного поощрения - в размере 12 должностных окладов; в размере 34,8 должностного оклада для работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Бурятия, в Полномочном представительстве Республики Бурятия при Президенте Российской Федерации;

д) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере 2 должностных окладов;

е) материальной помощи - в размере 2 должностных окладов.

6. Учитывать в фонде оплаты труда работников, указанном в пункте 5 настоящего постановления, средства для осуществления иных выплат, предусмотренных пунктом 3 настоящего постановления.

7. Установить, что фонд оплаты труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Бурятия, формируется с учетом размеров районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Восточной Сибири и Дальнего Востока, определенных соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации.

8. Руководителям государственных органов Республики Бурятия привести наименования должностей работников в соответствие с приложением к настоящему постановлению.

9. Установить, что при увеличении (индексации) должностных окладов их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

10. Признать утратившими силу:

- постановление Правительства Республики Бурятия от 19.06.2007 № 193 «Об оплате труда работников органов государственной власти Республики Бурятия, занимающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Бурятия»;

- постановление Правительства Республики Бурятия от 27.04.2011

№ 194 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Бурятия от 19.06.2007 № 193 «Об оплате труда работников органов государственной власти Республики Бурятия, занимающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Бурятия»;

- пункт 1 постановления Правительства Республики Бурятия от 08.07.2011 № 352 «О внесении изменений в некоторые правовые акты Правительства Республики Бурятия»;

- постановление Правительства Республики Бурятия от 01.02.2013 № 35 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Бурятия от 19.06.2007 № 193 «Об оплате труда работников органов государственной власти Республики Бурятия, занимающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Бурятия»;

- пункт 2 постановления Правительства Республики Бурятия от 23.07.2013 № 398 «О внесении изменений в некоторые нормативно-правовые акты Правительства Республики Бурятия»;

- постановление Правительства Республики Бурятия от 14.02.2018 № 78 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Бурятия от 19.06.2007 № 193 «Об оплате труда работников органов государственной власти Республики Бурятия, занимающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Бурятия».

11. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 мая 2018 года.

**Глава Республики Бурятия -
Председатель Правительства
Республики Бурятия**



А. Цыденов

РАЗМЕРЫ
должностных окладов работников органов государственной
власти Республики Бурятия, замещающих должности,
не являющиеся должностями государственной гражданской
службы Республики Бурятия

Наименование должности	Должностной оклад (руб.)
Начальник хозяйственной, транспортной части	7187
Заместитель начальника хозяйственной, транспортной части, главный инженер	6502
Начальник отдела (всех наименований), старший аналитик	5975
Ведущий инженер, аналитик	5447
Инженер	5375
Эксперт	4746
Старший инспектор, делопроизводитель	4490
Заведующие хозяйством, складом, секретарь-референт 1 категории	4470
Ведущий инженер-инспектор Гостехнадзора Республики Бурятия	5447
Инженер-инспектор Гостехнадзора Республики Бурятия	5375
Главный лесничий - начальник отдела	8632
Лесничий	7384
Государственный лесной инспектор	6344
Участковый лесничий	6344
Государственный ветеринарный инспектор	5447