



КАРАР

« 22 » октябрь 2025й. № 527

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 22 » октября 2025г.

**О внесении изменений
в Порядок предоставления единовременных компенсационных
выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также
акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и
фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий,
центров (отделений) общей врачебной практики (семейной
медицины)), прибывшим (переехавшим) в текущем финансовом
году на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие
поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением
до 50 тыс. человек, расположенные на территории
Республики Башкортостан**

Правительство Республики Башкортостан **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Внести в Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины)), прибывшим (переехавшим) в текущем финансовом году на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, расположенные на территории Республики Башкортостан, утвержденный постановлением Правительства Республики Башкортостан от 30 июля 2019 года № 455 (с последующими изменениями), изменения, изложив его в новой редакции.

Премьер-министр
Правительства
Республики Башкортостан



А.Г. Назаров

Утвержден
постановлением Правительства
Республики Башкортостан
от «30» июля 2019 года
№ 455
(в редакции
постановления Правительства
Республики Башкортостан
от « 22 » октября 2025 года
№ 527)

ПОРЯДОК

предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины)), прибывшим (переехавшим) в текущем финансовом году на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, расположенные на территории Республики Башкортостан

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1640 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации “Развитие здравоохранения”» (с последующими изменениями) и определяет условия и способ предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам.

2. Единовременные компенсационные выплаты предоставляются медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины)) в размере:

а) 1,5 млн. рублей для врачей и 0,75 млн. рублей для фельдшеров, а также акушеров и медицинских сестер фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывших

(переехавших) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, расположенные на удаленных и труднодоступных территориях;

б) 1 млн. рублей для врачей и 0,5 млн. рублей для фельдшеров, а также акушеров и медицинских сестер фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа (за исключением подпункта «а» настоящего пункта), либо города с населением до 50 тыс. человек.

Перечень сельских населенных пунктов, либо рабочих поселков, либо поселков городского типа, расположенных на удаленных и труднодоступных территориях, приведен в приложении № 1 к настоящему Порядку.

3. Главным распорядителем как получателем средств бюджета Республики Башкортостан, осуществляющим предоставление единовременных компенсационных выплат в соответствии с настоящим Порядком, является Министерство здравоохранения Республики Башкортостан (далее – Министерство). Единовременные компенсационные выплаты предоставляются однократно в пределах лимитов бюджетных обязательств, утвержденных Министерству на соответствующий финансовый год.

4. Единовременные компенсационные выплаты предоставляются гражданам Российской Федерации, имеющим соответствующее образование (далее – медицинский работник), при соблюдении в совокупности следующих условий:

а) не имеющим неисполненных финансовых обязательств по договору о целевом обучении (за исключением медицинских организаций с укомплектованностью штата менее 60 процентов);

б) прибывшим (переехавшим) в текущем финансовом году на работу: в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, расположенные на территории Республики Башкортостан;

в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, расположенные на удаленных и труднодоступных территориях Республики Башкортостан.

Фактом прибытия (переезда) на работу является заключение трудового договора с медицинской организацией, подведомственной Министерству, расположенной в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо в городе

с населением до 50 тыс. человек (далее – медицинская организация);

в) заключившим трудовой договор на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в программный реестр должностей, устанавливающий вакантные должности медицинских работников в разрезе медицинских организаций и их структурных подразделений, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год (далее – программный реестр должностей).

Программный реестр должностей утверждается Министерством на основании заявок руководителей медицинских организаций о потребностях в медицинских работниках.

5. Единовременная компенсационная выплата не предоставляется следующим медицинским работникам:

а) имеющим неисполненные финансовые обязательства, связанные с целевым обучением (целевой подготовкой);

б) продолжившим обучение по программе ординатуры в медицинской образовательной организации высшего образования или в медицинской профессиональной образовательной организации;

в) реализовавшим свое право на получение единовременной компенсационной выплаты ранее, в том числе в соответствии с Федеральным законом «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации».

6. Министерство принимает решение о предоставлении медицинскому работнику единовременной компенсационной выплаты:

а) при наличии у медицинского работника обязательств, связанных с целевым обучением (целевой подготовкой), при условии заключения им трудового договора с медицинской организацией, укомплектованность штата которой составляет менее 60 процентов;

б) при условии продолжения медицинским работником, выполнившим обязательства, связанные с целевым обучением (целевой подготовкой), работы в той же медицинской организации, расположенной в сельском населенном пункте, либо в рабочем поселке, либо в поселке городского типа, либо в городе с населением до 50 тыс. человек;

в) при трудоустройстве медицинского работника по его желанию на работу в медицинскую организацию, расположенную в месте его проживания (в сельском населенном пункте, либо в рабочем поселке, либо в поселке городского типа, либо в городе с населением до 50 тыс. человек), после завершения обучения в медицинской образовательной организации

высшего образования или в медицинской профессиональной образовательной организации (в том числе на основании договора о целевом обучении).

7. Для участия в программе предоставления единовременной компенсационной выплаты (далее – Программа ЕКВ) медицинский работник представляет в кадровое подразделение медицинской организации следующие документы:

а) заявление на имя министра здравоохранения Республики Башкортостан о предоставлении единовременной компенсационной выплаты;

б) копию документа, удостоверяющего личность медицинского работника;

в) документ, подтверждающий факт проживания, в случае участия в Программе ЕКВ по основанию, предусмотренному подпунктом «б» пункта 6 настоящего Порядка;

г) копию диплома о соответствующем образовании;

д) копии документа, подтверждающего наличие медицинского образования, удостоверения об окончании интернатуры (ординатуры) и/или диплома о послевузовском профессиональном образовании (для должностей, при осуществлении трудовой деятельности по которым в соответствии с действующими квалификационными требованиями к медицинским работникам имеются дополнительные требования к образованию);

е) копии сертификата специалиста и (или) свидетельства об аккредитации специалиста;

ж) копию трудовой книжки и (или) сведения о трудовой деятельности;

з) сведения об отсутствии (наличии) неисполненных обязательств по договору о целевом обучении, полученные из образовательной организации;

и) копию документа, содержащего реквизиты лицевого счета, открытого в кредитной организации для перечисления единовременной компенсационной выплаты;

к) копию страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования или документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета;

л) копию свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе;

м) согласие на обработку персональных данных по форме, утвержденной Министерством.

Медицинский работник несет ответственность за достоверность сведений, указанных в заявлении и в прилагаемых документах.

Кадровое подразделение медицинской организации не вправе требовать от медицинского работника представления документов (сведений), предусмотренных подпунктами «г», «ж», «з», «к», «л» настоящего пункта. В случае непредставления медицинским работником указанных документов по собственной инициативе медицинская организация обеспечивает получение их или информации, содержащейся в них, у соответствующих уполномоченных органов и организаций в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, в том числе в порядке межведомственного информационного взаимодействия.

8. Кадровое подразделение медицинской организации:

регистрирует поступившие документы в течение 1 календарного дня с даты поступления;

проверяет комплектность представленных документов;

проверяет соответствие медицинского работника требованиям, установленным пунктами 4-6 настоящего Порядка, в течение 10 календарных дней со дня регистрации. В случае необходимости истребования документов в порядке межведомственного взаимодействия в соответствии с пунктом 7 настоящего Порядка срок проверки документов может быть продлен на 14 календарных дней;

в случае представления ненадлежащим образом оформленных документов или неполного пакета документов, предусмотренных пунктом 7 настоящего Порядка, возвращает документы медицинскому работнику для доработки в течение 3 календарных дней с даты их регистрации;

в случае соответствия либо несоответствия (с указанием причин) медицинского работника установленным требованиям для участия в Программе ЕКВ письменно уведомляет об этом медицинского работника в течение 3 дней после проведения проверки.

Уведомление направляется в форме электронного документа по адресу электронной почты, указанному в заявлении, поступившем в форме электронного документа, и письменной форме по почтовому адресу, указанному в заявлении, поступившем в письменной форме.

9. В случае соответствия медицинского работника установленным требованиям для участия в Программе ЕКВ кадровое подразделение медицинской организации в течение 2 календарных дней после проведения проверки представляет в Министерство посредством системы электронного документооборота с последующим представлением документов на бумажном носителе следующие документы:

а) сопроводительное письмо о направлении документов медицинского работника, претендующего на участие в Программе ЕКВ, подписанное руководителем медицинской организации;

б) документы, предусмотренные пунктом 7 настоящего Порядка. Копии представленных документов заверяются в установленном законодательством порядке;

в) копию трудового договора, заключенного с медицинской организацией.

Руководитель медицинской организации несет ответственность за достоверность и комплектность представляемых документов.

10. Структурное подразделение по вопросам кадровой политики Министерства:

проверяет комплектность документов, предусмотренных пунктами 7, 9 настоящего Порядка, и соответствие медицинского работника требованиям, установленным пунктами 4-6 настоящего Порядка, в течение 15 календарных дней со дня регистрации;

в случае представления ненадлежащим образом оформленных документов или неполного пакета документов, предусмотренных пунктами 7, 9 настоящего Порядка, а также несоответствия медицинского работника требованиям, установленным пунктами 4-6 настоящего Порядка, возвращает документы в кадровое подразделение медицинской организации для доработки в течение 7 календарных дней со дня регистрации с письменным уведомлением и указанием причин возврата;

передает документы в Комиссию Министерства по рассмотрению документов на предоставление единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины)), прибывшим (переехавшим) в текущем финансовом году на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, расположенные на территории Республики Башкортостан (далее – Комиссия), в течение 15 календарных дней с момента даты регистрации документов в Министерстве.

11. Состав Комиссии и порядок ее работы утверждаются приказом Министерства.

12. Комиссия рассматривает поступившие документы в течение 10 календарных дней и принимает одно из следующих решений:

об отказе в предоставлении медицинскому работнику единовременной компенсационной выплаты;

о предоставлении медицинскому работнику единовременной компенсационной выплаты.

13. Решение об отказе в предоставлении медицинскому работнику единовременной выплаты принимается в случае освоения денежных средств, доведенных до Министерства;

14. Уведомление о принятом решении направляется секретарем Комиссии медицинскому работнику в течение 10 календарных дней со дня принятия такого решения.

Уведомление направляется в форме электронного документа по адресу электронной почты, указанному в заявлении, поступившем в Министерство в форме электронного документа, и письменной форме по почтовому адресу, указанному в заявлении, поступившем в Министерство в письменной форме.

15. При принятии Комиссией решения о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, оформленного протоколом, Министерство издает приказ и в течение 30 календарных дней с момента подписания протокола заключает с медицинским работником договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее – договор) по форме согласно приложению № 2 к настоящему Порядку.

16. Единовременная компенсационная выплата предоставляется медицинскому работнику путем перечисления денежных средств на счет медицинского работника, открытый в банковском учреждении и указанный в договоре.

17. По договору медицинский работник принимает следующие обязательства:

а) исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения договора на должности в соответствии с трудовым договором при условии продления договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации).

Течение пятилетнего периода приостанавливается в следующих случаях:

на время отпуска по уходу за ребенком, предоставленного в соответствии со статьей 256 Трудового кодекса Российской Федерации;

на время отпуска без сохранения заработной платы, превышающего 14 календарных дней в течение рабочего года;

обучение по профессиональным программам, не связанным с осуществлением трудовой деятельности, получаемое самостоятельно;

на время отсутствия медицинского работника на работе без уважительных причин, в том числе в случае его отстранения от работы в соответствии со статьей 76 Трудового кодекса Российской Федерации;

б) возвратить в доход бюджета Республики Башкортостан часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду, в случаях:

прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктами 5-7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации);

перевода на другую должность в медицинской организации, не включенной в программный реестр должностей;

поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

в) при увольнении в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) возвратить в доход бюджета Республики Башкортостан часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду, или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника).

18. Медицинскому работнику по согласованию с медицинской организацией и Министерством допускается однократное изменение места работы с сохранением ранее полученной им единовременной компенсационной выплаты при одновременном соблюдении следующих условий:

а) изменение места работы осуществляется на аналогичную должность в другой медицинской организации (ее структурном подразделении), расположенной в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тыс. человек в пределах Республики Башкортостан;

б) размер единовременной компенсационной выплаты должен быть равен размеру единовременной компенсационной выплаты, ранее полученной медицинским работником по предыдущему месту работы;

в) должность медицинского работника должна быть включена в программный реестр должностей;

г) заключение медицинским работником с Министерством и медицинской организацией дополнительного соглашения к договору, предусматривающего продолжение исполнения медицинским работником принятых на себя обязательств по новому месту работы.

При необходимости заключается дополнительное соглашение к договору о целевом обучении между заказчиком целевого обучения, медицинским работником и иными сторонами договора о целевом обучении (при наличии иных сторон), предусматривающее изменение места осуществления медицинским работником трудовой деятельности.

19. В случае неисполнения медицинским работником обязанностей, установленных пунктом 17 настоящего Порядка, медицинская организация обязана письменно уведомить в течение 7 календарных дней об этом Министерство, направив подтверждающие документы, и в течение 7 календарных дней письменно уведомить медицинского работника о необходимости возврата части единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду.

20. Медицинский работник обязан исполнить требование, указанное в письменном уведомлении, в течение 14 календарных дней со дня его получения и перечислить на лицевой счет Министерства указанную в уведомлении сумму для последующего перечисления в доход бюджета Республики Башкортостан.

21. В случае невозврата части единовременной компенсационной выплаты в течение 14 календарных дней Министерство обеспечивает взыскание части единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату в доход бюджета Республики Башкортостан, в судебном порядке.

Приложение № 1
к Порядку предоставления
единовременных компенсационных
выплат медицинским
работникам (врачам, фельдшерам,
а также акушеркам и медицинским
сестрам фельдшерских здравпунктов
и фельдшерско-акушерских
пунктов, врачебных амбулаторий,
центров (отделений) общей врачебной
практики (семейной медицины)),
прибывшим (переехавшим) в текущем
финансовом году
на работу в сельские населенные пункты,
либо рабочие поселки, либо поселки
городского типа, либо города
с населением до 50 тыс. человек,
расположенные на территории
Республики Башкортостан

ПЕРЕЧЕНЬ

сельских населенных пунктов, либо рабочих поселков, либо
поселков городского типа, расположенных на удаленных
и труднодоступных территориях Республики Башкортостан

№ п/п	Наименование административно-территориальной единицы Республики Башкортостан
1	2
Муниципальные районы*	
1	Абзелиловский район
2	Альшеевский район
3	Аскинский район
4	Баймакский район

*Учитываются все сельские населенные пункты, входящие в состав муниципальных районов.

1	2
5	Бакалинский район
6	Балтачевский район
7	Белебеевский район
8	Белокатайский район
9	Белорецкий район
10	Бижбулякский район
11	Бирский район
12	Буздякский район
13	Бураевский район
14	Бурзянский район
15	Гафурийский район
16	Давлекановский район
17	Дуванский район
18	Дюртюлинский район
19	Ермекеевский район
20	Зианчуринский район
21	Зилаирский район
22	Илишевский район
23	Ишимбайский район
24	Калтасинский район
25	Караидельский район
26	Кигинский район
27	Краснокамский район
28	Кугарчинский район

1	2
29	Куюргазинский район
30	Мелеузовский район
31	Мечетлинский район
32	Мишкинский район
33	Миякинский район
34	Салаватский район
35	Стерлибашевский район
36	Стерлитамакский район
37	Татышлинский район
38	Туймазинский район
39	Учалинский район
40	Федоровский район
41	Хайбуллинский район
42	Чекмагушевский район
43	Шаранский район
44	Янаульский район
Рабочие поселки (поселки городского типа)	
1	Приютово

Приложение № 2
к Порядку предоставления
единовременных компенсационных
выплат медицинским работникам
(врачам, фельдшерам, а также
акушеркам и медицинским сестрам
фельдшерских здравпунктов и
фельдшерско-акушерских пунктов,
врачебных амбулаторий, центров
(отделений) общей врачебной практики
(семейной медицины)), прибывшим
(переехавшим) в текущем финансовом
году на работу в сельские населенные
пункты, либо рабочие поселки, либо
поселки городского типа, либо города
с населением до 50 тыс. человек,
расположенные на территории
Республики Башкортостан

ДОГОВОР

о предоставлении единовременной компенсационной выплаты

г. Уфа

"__" ____ 20__ года

Министерство здравоохранения Республики Башкортостан,
именуемое в дальнейшем Министерство, в лице заместителя министра
здравоохранения Республики Башкортостан _____

(Ф.И.О.)

действующего на основании доверенности _____,
(номер и дата доверенности)

с одной стороны, медицинская организация _____
в лице руководителя,

(наименование медицинской организации)

действующего на основании Устава (далее – Медицинская организация),
с другой стороны, и гражданин _____,

(Ф.И.О.)

паспортные данные _____,
(номер, серия, кем выдан, дата выдачи, код подразделения)

именуемый в дальнейшем Медицинский работник, с третьей стороны, вместе
именуемые Стороны, совместно заключили Договор о нижеследующем:

1. Предмет Договора

1.1. Предметом настоящего Договора является предоставление единовременной компенсационной выплаты Медицинскому работнику, прибывшему (переехавшему) в текущем финансовом году на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тысяч человек, расположенный на территории Республики Башкортостан.

2. Обязательства Сторон

2.1. Медицинский работник обязуется работать непрерывно не менее 5 лет по основному месту работы со дня заключения настоящего Договора на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности в соответствии с трудовым договором, заключенным им с государственным учреждением здравоохранения Республики Башкортостан _____.

(наименование медицинской организации)

Работник принимает обязательства исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения настоящего Договора на должности в соответствии с трудовым договором при условии продления настоящего Договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации).

Течение пятилетнего периода приостанавливается в следующих случаях:

на время отпуска по уходу за ребенком, предоставленного в соответствии со статьей 256 Трудового кодекса Российской Федерации;

на время отпуска без сохранения заработной платы, превышающего 14 календарных дней в течение рабочего года;

обучение по профессиональным программам, не связанным с осуществлением трудовой деятельности, получаемое самостоятельно;

на время отсутствия Медицинского работника на работе без уважительных причин, в том числе в случае его отстранения от работы в соответствии со статьей 76 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.2. Министерство обязуется в течение 30 календарных дней со дня заключения настоящего Договора перечислить единовременную компенсационную выплату в размере _____ (_____) руб. на лицевой счет Медицинского работника, открытый _____.

(реквизиты лицевого счета)

3. Ответственность Сторон

3.1. В случаях неисполнения Медицинским работником обязанности, предусмотренной пунктом 2.1 настоящего Договора, или прекращения трудового договора с Медицинской организацией до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктами 5-7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случаях перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам Медицинский работник обязан возратить в доход бюджета Республики Башкортостан часть выплаты, рассчитанной с даты прекращения трудового договора пропорционально не отработанному Медицинским работником периоду, в течение 14 календарных дней со дня прекращения трудового договора.

В случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) Медицинский работник возвращает в доход бюджета Республики Башкортостан часть выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, или продлевает срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору Медицинского работника).

В случае невозврата части единовременной компенсационной выплаты на лицевой счет Министерства в течение 14 рабочих дней Министерство обеспечивает взыскание части единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату в доход бюджета Республики Башкортостан, в судебном порядке.

3.2. В случае выявления факта представления Медицинским работником недостоверных сведений и документов, ставших основанием для принятия Министерством решения о предоставлении выплаты и заключения настоящего Договора, Медицинский работник обязуется возратить в бюджет Республики Башкортостан всю сумму полученной выплаты.

В случае неисполнения Медицинским работником обязанностей, установленных абзацами третьим и четвертым пункта 4 Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины)), прибывшим (переехавшим) в текущем

финансовом году на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, расположенные на территории Республики Башкортостан, утвержденного постановлением Правительства Республики Башкортостан от 30 июля 2019 года № 455, Медицинская организация письменно уведомляет Медицинского работника в срок не позднее 7 календарных дней со дня выявления данных обстоятельств о необходимости возврата части единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора (далее – письменное уведомление).

Медицинский работник обязан исполнить обязательство по возврату части единовременной компенсационной выплаты в течение 14 календарных дней со дня получения письменного уведомления.

Медицинский работник в течение 14 календарных дней со дня получения письменного уведомления перечисляет на лицевой счет Министерства сумму единовременной компенсационной выплаты для последующего перечисления в доход бюджета Республики Башкортостан.

При отказе Медицинского работника от добровольного возврата указанных средств в установленные сроки эти средства взыскиваются в судебном порядке.

4. Срок действия Договора

4.1. Настоящий Договор вступает в силу с момента его подписания и действует до момента исполнения всех обязательств Сторонами.

5. Прочие условия

5.1. Подписание Медицинским работником настоящего Договора является письменным согласием на обработку его персональных данных в информационных системах.

5.2. Министерство как оператор информационной системы обязуется принять меры по обеспечению сохранности персональных данных Медицинского работника.

5.3. Настоящий Договор составлен в трех экземплярах по одному экземпляру для каждой из Сторон, имеющих одинаковую юридическую силу.

5.4. Все разногласия, споры, возникающие между Сторонами, они обязуются решать путем переговоров. Если соглашение между Сторонами не достигнуто, то спор подлежит разрешению в суде.

