



МИНИСТЕРСТВО ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ И ЭКОЛОГИИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ВОДНЫХ РЕСУРСОВ
(Росводресурсы)

П Р И К А З

Москва

03 февраля 2026 г.

№ 12

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных учреждений, подведомственных Федеральному агентству водных ресурсов, утвержденное приказом Федерального агентства водных ресурсов от 2 сентября 2020 г. № 202

В соответствии с пунктом 2¹ Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583, и подпунктом «а» пункта 1 постановления Правительства Российской Федерации от 11 декабря 2024 г. № 1758 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583» п р и к а з ы в а ю:

Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Примерное положение об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных учреждений, подведомственных Федеральному агентству водных ресурсов, утвержденное приказом Федерального агентства водных ресурсов от 2 сентября 2020 г. № 202 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных учреждений, подведомственных Федеральному агентству водных ресурсов» (зарегистрирован Минюстом России 23 декабря 2020 г., регистрационный № 61751).

Руководитель

Д.М. Кириллов

Утверждены приказом
Федерального агентства
водных ресурсов
от 03.02.2026 г. № 12

**Изменения,
которые вносятся в Примерное положение об оплате труда работников
федеральных государственных бюджетных учреждений,
подведомственных Федеральному агентству водных ресурсов,
утвержденное приказом Федерального агентства водных ресурсов
от 2 сентября 2020 г. № 202**

1. Пункт 23 изложить в следующей редакции:

«23. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в соответствии с коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом разрабатываемых в федеральном учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников указанных федеральных учреждений.

При этом следует учитывать, что объем средств на выплаты стимулирующего характера должен составлять не менее 30% средств, предусмотренных на оплату труда.

В соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера работникам могут быть установлены следующие выплаты:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера работникам федерального учреждения осуществляются по решению руководителя на основании приказа по учреждению с указанием абсолютного значения или процентного отношения к окладу. Максимальным размером премиальные выплаты не ограничены.»

2. Дополнить пунктом 26¹ следующего содержания:

«26¹. Надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним

местностях устанавливается работникам, заключившим трудовой договор с федеральными учреждениями, расположенными в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, на срок не менее 3 лет, в течение не более 6 лет со дня заключения трудового договора.

Решение о размере надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях принимается руководителем федерального учреждения в процентном отношении к окладу (должностному окладу), тарифной ставке в пределах фонда оплаты труда с учетом укомплектованности кадрами и в соответствии с локальными нормативными актами федерального учреждения.

Указанная надбавка является стимулирующей выплатой, ее установление не является основанием для уменьшения размера оклада (должностного оклада), тарифной ставки, а также иных выплат стимулирующего и компенсационного характера, установленных работнику.».