



# ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

## РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 18 июля 2015 г. № 1403-р

МОСКВА

Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в программу развития федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего профессионального образования "Северо-Кавказский федеральный университет" на 2012 - 2021 годы, одобренную распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 мая 2012 г. № 854-р (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 23, ст. 3056).

Председатель Правительства  
Российской Федерации



Д.Медведев

УТВЕРЖДЕНЫ  
распоряжением Правительства  
Российской Федерации  
от 18 июля 2015 г. № 1403-р

**ИЗМЕНЕНИЯ,**  
**которые вносятся в программу развития федерального**  
**государственного автономного образовательного учреждения высшего**  
**профессионального образования "Северо-Кавказский**  
**федеральный университет" на 2012 - 2021 годы**

Программу развития федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего профессионального образования "Северо-Кавказский федеральный университет" на 2012 - 2021 годы изложить в следующей редакции:

**"ОДОБРЕНА**  
распоряжением Правительства  
Российской Федерации  
от 28 мая 2012 г. № 854-р  
(в редакции распоряжения  
Правительства Российской Федерации  
от 18 июля 2015 г. № 1403-р)

**ПРОГРАММА**  
**развития федерального государственного автономного**  
**образовательного учреждения высшего профессионального**  
**образования "Северо-Кавказский федеральный университет"**  
**на 2012 - 2021 годы**

**I. Общие положения**

Программа развития федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего профессионального образования "Северо-Кавказский федеральный университет" на 2012 - 2021 годы (далее соответственно - программа, университет) разработана в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 18 июля 2011 г. № 958 "О создании Северо-Кавказского федерального университета в Северо-Кавказском федеральном округе".

Реализация программы позволит придать университету как образовательной организации высшего образования статус инновационного научно-образовательного комплекса.

Университет формируется как:

уникальное ядро научно-образовательного и инновационного сектора экономики Северо-Кавказского федерального округа, обеспечивающее подготовку квалифицированных кадров для решения задач приоритетных направлений социально-экономического развития региона;

ведущая экспертная площадка для межкультурного диалога в полиэтничном социуме региона и ближнего зарубежья;

значимый фактор снижения социального напряжения посредством оптимизации межэтнического, межконфессионального взаимодействия, укрепления консолидирующей роли русского языка и русской культуры, формирования у выпускников российской гражданской идентичности, патриотизма, общекультурной компетентности и правового сознания;

ключевой центр геополитического влияния России через развитие образовательных, научных и культурных связей регионов, расположенных на территории Северо-Кавказского федерального округа, с приграничными государствами.

Приоритетные направления развития и конкретные мероприятия программы обусловлены необходимостью решения ключевых задач социально-экономического развития Северо-Кавказского федерального округа и Российской Федерации в целом. Инновационное развитие университета должно оказать существенное влияние на реализацию политики модернизации региона по направлениям, определенным в Стратегии социально-экономического развития Северо-Кавказского федерального округа до 2025 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 6 сентября 2010 г. № 1485-р (далее - Стратегия социально-экономического развития Северо-Кавказского федерального округа), и в долгосрочной перспективе обеспечить сокращение уровня межрегиональной дифференциации в социально-экономическом состоянии субъектов Северо-Кавказского федерального округа и качестве жизни на территории указанных субъектов, обеспечить выравнивание их развития в сравнении с экономически развитыми субъектами Российской Федерации, прежде всего в столь значимой для общества сфере, как образование.

Особенностью Северо-Кавказского федерального округа является полиэтничность, поликультурность и поликонфессиональность населения. Актуальны проблемы сохранения и развития традиций русской культуры, русской литературы, русского языка как государственного языка и универсального средства общения народов Северного Кавказа, а также

задачи совершенствования этнического и межкультурного диалога, что будет учитываться при подготовке кадров.

Прорыв в экономике Северного Кавказа возможен за счет значительного роста производительности труда на предприятиях Северо-Кавказского федерального округа, совершенствования системы управления хозяйственным комплексом округа, внедрения административных, технологических и социальных инноваций и практик.

Образовательное, научное, инновационное и культурно-просветительское направления деятельности университета будут организованы в том числе путем сетевого взаимодействия с учреждениями среднего профессионального и высшего образования, научными организациями, расположенными на территории Северо-Кавказского федерального округа, с учетом лучших практик системы профессионального образования в субъектах региона.

Для эффективной интеграции университета с системой профессионального образования Северо-Кавказского федерального округа будут создаваться научно-образовательные центры, научно-исследовательские институты, базовые междисциплинарные кафедры и другие структурные подразделения, что позволит университету стать центром научно-образовательного комплекса Северного Кавказа, так как именно благодаря его инновационной инфраструктуре будет обеспечиваться эффективный трансфер лучших в России образовательных, научных и инновационных практик.

Кроме того, планируется развивать сотрудничество университета с ведущими научными организациями, расположенными на территории Северо-Кавказского федерального округа. Развитие университета предполагает также значительное расширение интеграционных процессов и сотрудничества с ведущими образовательными и научными организациями, а также с инновационными коммерческими организациями.

Университет обеспечит адекватную потребностям регионального рынка труда кадровую поддержку развития приоритетных отраслей экономики Северо-Кавказского федерального округа, а именно:

электроэнергетики - специалистами в области альтернативных источников энергии, энергосберегающих технологий, интеллектуальных сетей и гидроэнергетики;

туристско-рекреационного комплекса - специалистами в области рационального использования природных ресурсов, курортологии,

создания туристско-рекреационной инфраструктуры, внедрения здоровьесберегающих технологий и разработки туристических продуктов;

промышленности, строительства и индустрии стройматериалов - специалистами в области организации производств, трансферта новейших технологий, обеспечивающих повышение эффективности и производительности труда, создания малых инновационных предприятий;

отраслей, перерабатывающих сельскохозяйственное сырье, - специалистами в области пищевой промышленности на основе новых технологий производства, методов селекции, генной инженерии, молекулярной генетики, микробиологии и др.;

биомедицинского и фармацевтического производства - специалистами в области медицинской биохимии, фармации.

В рамках приоритетных направлений развития Северо-Кавказского федерального округа в университете будут формироваться точки роста в научной и научно-инновационной сфере на основе исследований, уже сложившихся в образовательных организациях высшего образования, вошедших в состав университета и получивших российское и мировое признание. В ближайшей перспективе в университете получают приоритетное развитие инновационные научно-образовательные центры мирового уровня в таких областях, как нанотехнологии и новые материалы, биомедицинские и фармацевтические технологии, биотехнологии пищевых производств и переработки сельскохозяйственной продукции, аэрокосмические и геоинформационные технологии, территориальное планирование, нейрокомпьютеры, параллельные и высокопроизводительные вычисления, комплексная безопасность инфраструктурных объектов и территорий, гостиничный и туристический сервис, конфликтология, кавказоведение, культура и традиции народов Северного Кавказа, этнодемографические процессы.

## II. Миссия, стратегическая цель и задачи развития университета

Миссия университета - формирование человеческого и интеллектуального капитала, способного обеспечить конкурентное социально-экономическое развитие субъектов Российской Федерации, входящих в состав Северо-Кавказского федерального округа.

Стратегическая цель - формирование университета как образовательного, научного, культурного и инновационного центра, обеспечивающего подготовку высококвалифицированных кадров для развития агропромышленного комплекса, туризма, санаторно-курортной сферы, торговли, электроэнергетики, добывающих и обрабатывающих

секторов промышленности, социальной и других сфер деятельности в субъектах Северо-Кавказского федерального округа - кадров, способных решать стратегические задачи обеспечения устойчивого и сбалансированного социально-экономического развития Северного Кавказа, повышения конкурентоспособности базовых отраслей регионального производства, развития социально-экономической инфраструктуры и снижения социально-политической напряженности. Результатом развития университета станет появление на Северном Кавказе конкурентоспособного на образовательном рынке ведущего университета, работающего на принципах единства научных, образовательных, экономических и социальных процессов, служащего процветанию государства и общества, входящего в число лидирующих российских научно-образовательных центров.

Достижение поставленной цели возможно путем решения следующих задач:

осуществление политики в области науки и образования, согласующейся со Стратегией социально-экономического развития Северо-Кавказского федерального округа и с ориентирами модернизации национальной экономики и общественных отношений;

воспитание выпускников, обладающих высоким уровнем профессиональной подготовки и инновационным мышлением, востребованных на профильных рынках труда, способных генерировать новые знания и квалифицированно решать задачи, находящиеся в рамках их компетенции, - выпускников, идентифицирующих себя как граждан Российской Федерации, патриотов, с высоким уровнем общекультурной компетентности и правового сознания;

создание и развитие современной инфраструктуры, максимально реализующей инновационный потенциал университета посредством оптимизации процесса "фундаментальные исследования - прикладные исследования и разработки - внедрение научных (научно-технических) результатов", а также посредством формирования эффективных механизмов коммерциализации новых технологий, научных продуктов и услуг;

диверсификация образовательных услуг за счет расширения образовательных программ подготовки кадров высшей квалификации и дополнительного профессионального образования;

обеспечение доступности среднего профессионального и высшего образования по образовательным программам, адаптированным для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья;

развитие образовательного процесса в неразрывной связи с фундаментальными и прикладными исследованиями;

интеграция университета в мировое образовательное пространство на основе развития академической мобильности студентов, аспирантов, слушателей системы дополнительного профессионального образования и преподавателей;

проведение фундаментальных исследований по приоритетным направлениям науки;

осуществление научно-исследовательских, опытно-конструкторских работ и технологических разработок для развития региональной экономической системы по заказам предприятий при активном использовании механизма государственно-частного партнерства;

создание исследовательской корпоративной культуры посредством активного участия студентов, аспирантов, преподавателей и научных сотрудников в реализации научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ и коммерциализации их результатов;

активное внедрение в учебный процесс инновационных образовательных технологий, повышающих качество подготовки выпускников, производительность труда преподавателей и эффективность организации учебной деятельности в университете;

формирование и совершенствование системы стратегического партнерства университета с государственными властными структурами и представителями бизнес-сообщества в реализации инновационных проектов;

полное информационное обеспечение всех направлений деятельности университета на основе передовых информационно-коммуникационных систем и технологий;

формирование эффективной системы управления университетом в аспекте модернизации научно-исследовательской и инновационной инфраструктуры, совершенствования организационной структуры, обеспечения его финансовой стабильности как автономного учреждения;

принципиальное изменение системы менеджмента с целью повышения эффективности управления ресурсами на основе выявления проблемных точек управления в подразделениях и службах университета;

осуществление регулярного мониторинга показателей деятельности университета и оперативной корректировки стратегических решений вследствие объективных изменений внешней и внутренней среды;

усиление внутриуниверситетской интеграции, сотрудничества между структурными подразделениями (институтами) в организации учебного процесса, научно-исследовательской и инновационной деятельности;

популяризация бренда университета путем формирования сообщества выпускников университета, успешно конкурирующих на профильных сегментах отечественного и международного рынков труда, а также путем системной пропаганды достижений Северо-Кавказского федерального университета в сфере образования, науки, инновационной деятельности.

Характерной особенностью деятельности университета является высокий уровень полиэтничности обучающихся студентов в условиях многонационального населения субъектов Российской Федерации, входящих в состав Северо-Кавказского федерального округа. Деятельность университета, направленная на обеспечение сбалансированности социальных, межэтнических и межконфессиональных отношений населения округа, позволит решить задачи по снижению оттока русскоязычного населения из регионов округа, созданию комфортной среды среди многонациональной молодежи, формированию мотиваций и карьерных устремлений молодежи к трудоустройству и проживанию в регионах, расположенных на территории Северо-Кавказского федерального округа.

Решение образовательных, научно-инновационных и социокультурных задач региона с привлечением ресурсов университета станет важным фактором укрепления российской государственности на Северном Кавказе, экономической и политической целостности страны.

Приоритетными направлениями развития университета, на которых будут концентрироваться основные управленческие усилия, финансовые и человеческие ресурсы, являются:

развитие промышленности Северо-Кавказского федерального округа с использованием разработок университета в области наносистем и материалов, фундаментальной медицины, биомедицинских и фармацевтических технологий, химических процессов и технологий, пищевых биотехнологий, пищевой безопасности, машиностроения, технологий поиска, разведки, разработки месторождений нефти и газа, их добычи и переработки;

развитие технологической инфраструктуры Северо-Кавказского федерального округа, в том числе обеспечение энергоэффективности,

энергосбережения и энергетической безопасности, развитие аэрокосмических и геоинформационных технологий, территориального планирования, информационно-телекоммуникационных технологий, строительных технологий и производства строительных материалов, транспорта и транспортно-логистических систем;

развитие рекреационного потенциала Северо-Кавказского федерального округа, в том числе туризма, гостиничного дела, сервиса и межкультурных коммуникаций, экологии, обеспечение биоразнообразия и рационального природопользования;

развитие социально-гуманитарных и экономических процессов в Северо-Кавказском федеральном округе, в том числе этнокультурных, этносоциальных, этнодемографических и этнополитических процессов, а также социально-гуманитарных технологий, укрепление роли русского языка как государственного и русской культуры, формирование общероссийской идентичности на Северном Кавказе, развитие экономико-финансовых институтов и системы управления Северо-Кавказского федерального округа, обеспечение государственного и правового регулирования экономики и социальной сферы Северо-Кавказского федерального округа, развитие институтов гражданского общества и демократических традиций формирования и функционирования власти.

### III. Мероприятия программы и этапы их реализации

Реализация приоритетных направлений развития университета будет осуществлена на основе согласованных по срокам и результатам мероприятий, сгруппированных по следующим направлениям:

- модернизация образовательной деятельности;
- модернизация научно-исследовательской и инновационной деятельности;
- развитие кадрового потенциала университета;
- модернизация материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры;
- повышение эффективности управления университетом.

Реализация мероприятий направлена на достижение основной цели создания и развития университета и решение задач приоритетных направлений его развития и осуществляется в 2 этапа:

I этап (2012 - 2018 годы) - организация всех видов деятельности университета, ориентированная на его развитие как ведущего центра образования и науки Северо-Кавказского федерального округа, включает в себя:

внедрение инновационных образовательных программ с учетом потребностей работодателей;

создание научно-исследовательских институтов, научно-образовательных центров, лабораторий, исследовательских групп, развитие их материально-технической базы;

модернизацию существующих учебно-лабораторных корпусов, общежитий, спортивно-оздоровительных комплексов и др.;

широкое внедрение современных информационных технологий в образовательную, научно-исследовательскую и инновационную деятельность и управление университетом;

расширение международного сотрудничества с крупнейшими научными и образовательными центрами, а также связей с ведущими образовательными организациями высшего образования и исследовательскими центрами России, привлечение известных российских и зарубежных ученых, развитие академической мобильности студентов, аспирантов и преподавателей;

II этап (2019 - 2021 годы) - динамичное развитие университета, являющегося научно-образовательным центром мирового уровня, включает в себя:

вхождение университета в рейтинги образовательных организаций высшего образования России;

выход университета на высокий уровень в создании и внедрении инновационной продукции;

обеспечение динамики развития университета преимущественно за счет средств, полученных в результате научно-исследовательской и инновационной деятельности.

План реализации мероприятий программы приведен в приложении № 1.

Объемы финансового обеспечения мероприятий программы приведены в приложении № 2.

Целевые показатели (индикаторы) программы, по достижении плановых значений которых Министерством образования и науки Российской Федерации предусматривается проведение оценки эффективности реализации программы, приведены в приложении № 3.

#### IV. Финансовое обеспечение программы

Общий бюджет программы для обеспечения реализации мероприятий в период с 2012 по 2021 год составит 7,662 млрд. рублей, в том числе:

средства федерального бюджета в объеме 4,817 млрд. рублей в 2012 - 2016 годах, из них: в 2012 - 2014 годах субсидия на государственное задание 2,98 млрд. рублей, в 2015 - 2016 годах субсидия на иные цели 1,837 млрд. рублей;

средства от приносящей доход деятельности в объеме 2,845 млрд. рублей.

Для реализации программы кроме ассигнований федерального бюджета будут привлечены средства, поступающие в университет в порядке оплаты услуг, работ и продукции, производимых в рамках программ социально-экономического развития субъектов Российской Федерации, входящих в состав Северо-Кавказского федерального округа, а также средства, полученные от разрешенной законодательством Российской Федерации деятельности, включая сотрудничество с бизнесом, участие в различных программах, венчурное финансирование, доходы от управления объектами интеллектуальной собственности.

Основные направления расходования средств определены мероприятиями программы, реализация которых будет способствовать достижению целевых показателей и показателей мониторинга эффективности деятельности университета.

#### V. Ожидаемые результаты и риски реализации программы

В результате реализации программы к 2021 году на Северном Кавказе будет создан качественно новый научно-образовательный и инновационный университет, привлекающий талантливых молодых людей, ученых и специалистов, служащий каналом технологического и научного обмена со странами Южного Кавказа, Прикаспийского региона и Ближнего Востока. Университет будет обладать достаточным потенциалом для дальнейшего развития, в том числе за счет участия в решении задач социально-экономического развития Северо-Кавказского федерального округа и Российской Федерации в целом.

Университет к 2021 году достигнет целей программы, выполнив поставленные задачи. Региональный рынок труда будет насыщен высококвалифицированными кадрами с востребованными компетенциями. Участие университета в формировании инновационной инфраструктуры на основе технологических платформ на территории Северо-Кавказского федерального округа и в обеспечении технологической модернизации базовых отраслей Северного Кавказа приведет к:

повышению инвестиционной привлекательности субъектов Российской Федерации, входящих в состав Северо-Кавказского федерального округа, за счет роста производства наукоемкой продукции;

появлению уникальных технологий и продукции;

формированию на базе университета экспертных сообществ по приоритетным отраслям социально-экономического развития региона.

Выполнение фундаментальных и прикладных научных исследований на мировом уровне, разработка новых технологий будут иметь следствием:

формирование и признание на мировом уровне не менее 3 ведущих научных школ;

повышение вовлеченности профессорско-преподавательского состава в научно-исследовательскую и инновационную деятельность.

Формирование инновационного пояса малых предприятий, ориентированных на коммерциализацию продуктов научно-исследовательской деятельности, будет способствовать:

организации дополнительных рабочих мест за счет расширения сферы наукоемких производств и создания малых и средних предприятий, занятых в сфере технологических инноваций;

повышению уровня коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности;

повышению патентно-лицензионной и предпринимательской активности студентов и выпускников.

Участие университета в социокультурном развитии региона будет способствовать:

становлению университета как опорного элемента образовательной, научной и социальной региональной инфраструктуры;

обеспечению единства культурного пространства и доступности культурных ценностей для широких слоев населения;

сохранению этнокультурной идентичности и культурного наследия народов Северного Кавказа.

Реализация запланированных программ мероприятий связана с группой рисков, которые могут негативно повлиять на ее успешное выполнение. Предполагается нейтрализовать данные риски на основе следующих специально разработанных компенсирующих мероприятий:

несоответствие спектра специальностей и направлений подготовки кадров в университете структуре запроса рынка труда профессиональных кадров будет решаться путем оптимизации структуры подготовки в университете, а также путем диверсификации и обеспечения гибкости образовательных программ для удовлетворения потребностей социально-экономического развития Северного Кавказа;

работа по опережающей подготовке кадров в университете будет востребована только в случае соблюдения сроков и этапов социально-экономического развития региона, предусмотренных Стратегией социально-экономического развития Северо-Кавказского федерального округа. Снижение этого риска будет достигнуто путем проектно-целевой подготовки профессиональных кадров, способных самостоятельно ориентироваться на рынке труда, в том числе мотивированных на реализацию предпринимательской активности;

слабая мотивация производственных и бизнес-структур Северного Кавказа в инвестировании в научную и образовательную деятельность университета будет компенсироваться взаимодействием с государственными корпорациями, акционерными обществами с государственным участием и институтами развития Северо-Кавказского федерального округа, а также с заинтересованными инвесторами из других регионов России и ближнего зарубежья;

концентрация большого количества студенческой молодежи в Ставропольском крае, разнообразного в этническом и конфессиональном плане, может привести к возникновению этнокультурного напряжения, межэтнических противоречий, проявлению бытового национализма, ксенофобии, локальным конфликтам в молодежной среде. Данные риски будут нейтрализоваться усилением организационно-воспитательной, информационно-просветительской работы с молодежью, формированием у нее этнокультурных компетенций в образовательной и воспитательной деятельности.

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 1**

к программе развития федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего профессионального образования "Северо-Кавказский федеральный университет" на 2012 - 2021 годы  
(в редакции распоряжения Правительства Российской Федерации от 18 июля 2015 г. № 1403-р)

**ПЛАН РЕАЛИЗАЦИИ МЕРОПРИЯТИЙ**

**программы развития федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего профессионального образования "Северо-Кавказский федеральный университет" на 2012 - 2021 годы**

Наименование мероприятия	Основные результаты	Срок реализации
1. Совершенствование содержания и структуры образовательных программ всех уровней и технологий обучения	I. Модернизация образовательной деятельности  сформированный портфель образовательных программ высшего образования и дополнительного профессионального образования в соответствии с нормативно-правовыми требованиями и требованиями профессиональных стандартов, ориентированных на потребности работодателей, в том числе адаптированных для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья (количество новых образовательных программ в 2021 году составит 70 единиц), что позволит увеличить численность слушателей сторонних организаций, прошедших профессиональную	2012 - 2021 годы

Наименование мероприятия	Основные результаты	Срок реализации
	переподготовку или повышение квалификации в университете, до 5 тыс. человек в 2021 году	
2. Интеграция в российское и международное образовательное и научное пространство, а также развитие академической мобильности сотрудников и обучающихся университетов	реализация совместных образовательных программ с ведущими зарубежными и российскими университетами с использованием сетевой формы взаимодействия будет способствовать развитию академической мобильности сотрудников и обучающихся университета, а также достижению плановых значений показателей интернационализации и международного признания	2012 - 2021 годы
3. Развитие материально-технической базы образовательной деятельности	современная материально-техническая база образовательной деятельности будет сформирована путем приобретения учебно-лабораторного оборудования, учебных симуляторов и виртуальных лабораторий, вычислительной техники, лицензионного программного обеспечения, телекоммуникационного мультимедийного оборудования; расширение библиотечного фонда, в том числе приобретение учебных и методических изданий, оформление подписки на базы данных учебной литературы; закупка типографского и издательского оборудования за счет средств от иной приносящей доход деятельности университета	2012 - 2021 годы
4. Формирование и развитие системы управления качеством образовательного процесса, включая проведение профессионально-общественной аккредитации	повышение качества оказываемых университетом образовательных услуг будет способствовать увеличению удельного веса численности обучающихся по программам магистратуры и подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, имеющих диплом бакалавра, диплом специалиста или диплом магистра других организаций, в общей численности обучающихся по программам магистратуры и подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре до 31 процента в 2021 году	2012 - 2021 годы

Наименование мероприятия	Основные результаты	Срок реализации
<p>5. Формирование качественного контингента обучающихся, включая совершенствование профориентационной работы и довузовской подготовки, воспитание российской гражданской идентичности и формирование этнокультурных компетенций, развитие студенческого самоуправления, пропаганду здорового образа жизни, развитие физической культуры и спорта, а также творческой активности обучающихся посредством совершенствования материально-технической базы для развития воспитательной деятельности (в том числе повышения пространственной мобильности обучающихся)</p>	<p>реализация университетом комплекса мероприятий по формированию качественного контингента обучающихся будет способствовать привлечению в университет студентов с высоким баллом единого государственного экзамена, а реализация университета внеучебных мероприятий позволит сформировать имидж университета как крупного социально-культурного и спортивного центра на территории Северо-Кавказского федерального округа, деятельность которого направлена на формирование российской гражданской идентичности, патриотизма, этнокультурных компетенций, компетенций культуры русскоязычной устной и письменной речи, компетенций правовой культуры, культуры здорового и безопасного образа жизни</p>	2012 - 2021 годы
<p>6. Развитие материально-технической базы научно-исследовательских и инновационных структурных подразделений университета</p>	<p>создание передовой научно-исследовательской и инновационной инфраструктуры университета, способствующей повышению качества и результативности исследований и разработок, позволит увеличить объем научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в расчете на одного научно-педагогического работника до 230 млн. рублей в 2021 году, а также будет способствовать коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности, число которых увеличится в 5 раз с 2015 по 2021 год</p>	2012 - 2021 годы

Наименование мероприятия	Основные результаты	Срок реализации
<p>7. Создание системы управления научными исследованиями, в том числе посредством разработки автоматизированной подсистемы управления научными исследованиями и инновационной деятельностью, подписки на ведущие зарубежные базы данных научной периодики, а также внутриуниверситетского стимулирования научно-исследовательской и инновационной активности сотрудников университета</p>	<p>эффективная система управления научно-исследовательскими и инновационными процессами в университете будет способствовать становлению университета как ведущего научно-исследовательского и экспертного центра, обеспечивающего развитие приоритетных направлений экономики Северо-Кавказского федерального округа, и росту числа публикаций научно-педагогических работников университета, индексируемых в информационно-аналитических системах Web of Science и Scopus, и количества их цитирований</p>	2012 - 2021 годы
<p>8. Формирование кадрового потенциала</p>	<p>III. Развитие кадрового потенциала университета</p> <p>высококвалифицированный коллектив университета, владеющий широким набором профессиональных компетенций, в том числе и для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья, и способный обеспечить подготовку востребованных кадров в интересах хозяйствующих субъектов, расположенных на территории Северо-Кавказского федерального округа, сформированный в том числе за счет увеличения в 2,5 раза к 2021 году удельного веса научно-педагогических, инженерно-технических работников, административно-управленческого персонала и аспирантов, прошедших стажировки в российских и зарубежных учебных и научных центрах, на предприятиях и в организациях</p>	2012 - 2021 годы

Наименование мероприятия	Основные результаты	Срок реализации
<b>IV. Модернизация материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры</b>		
<p>9. Модернизация зданий и сооружений университета, обеспечение комфортных и безопасных условий обучения, внеучебной деятельности, проживания, реализации научно-исследовательского и инновационного процесса; создание доступной среды для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья</p>	<p>создание современной инфраструктуры университета, оснащенной высокотехнологичным оборудованием, обеспечивающим комфортные и безопасные условия для реализации образовательной, научной, инновационной деятельности, способствующей гармоничному развитию личности и удовлетворению ее творческих и культурных потребностей</p>	2012 - 2021 годы
<p>10. Развитие и модернизация IT-инфраструктуры университета и обеспечение ее функционирования и безопасности</p>	<p>обеспечение высокопроизводительной работы мультисервисной телекоммуникационной сети университета и центров обработки данных, организация высокоскоростных магистральных каналов связи; формирование современной IT-инфраструктуры университета, обеспечивающей эффективную реализацию образовательной, научной и инновационной деятельности университета; внедрение системы электронного документооборота</p>	2012 - 2021 годы
<b>V. Повышение эффективности управления университетом</b>		
<p>11. Повышение эффективности системы управления университета, включая развитие организационной структуры, управленческой и финансовой деятельности</p>	<p>эффективная и экономически устойчивая организационная структура университета будет способствовать формированию бренда университета и его продвижению в российском и международном образовательном пространстве, вовлечению в управление университетом представителей органов исполнительной власти Ставропольского края и Северо-Кавказского федерального округа, бизнес-сообщества и общественных организаций</p>	2012 - 2021 годы

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 2**

к программе развития федерального  
государственного автономного  
образовательного учреждения высшего  
профессионального образования  
"Северо-Кавказский федеральный  
университет" на 2012 - 2021 годы  
(в редакции распоряжения Правительства  
Российской Федерации  
от 18 июля 2015 г. № 1403-р)

**О Б Ъ Е М Ы**

**финансового обеспечения мероприятий программы развития федерального государственного  
автономного образовательного учреждения высшего профессионального образования  
"Северо-Кавказский федеральный университет" на 2012 - 2021 годы**

Таблица 1

Объемы финансового обеспечения мероприятий в 2012 - 2014 годах

(млн. рублей)

Мероприятия	2012 год		2013 год		2014 год <sup>**</sup>	
	федеральный бюджет <sup>*</sup>	иные источники финансового обеспечения	федеральный бюджет <sup>*</sup>	иные источники финансового обеспечения	федеральный бюджет <sup>*</sup>	иные источники финансового обеспечения
I. Модернизация образовательного процесса						
1. Совершенствование содержания и структуры образовательных программ всех уровней и технологий обучения	30	-	70	-	68,6	-

Мероприятия	2012 год		2013 год		2014 год**	
	федеральный бюджет*	иные источники финансового обеспечения	федеральный бюджет*	иные источники финансового обеспечения	федеральный бюджет*	иные источники финансового обеспечения
		15	5	15	6	19,6
2. Интеграция в российское и международное образовательное пространство						
3. Развитие материально-технической базы образовательной деятельности	350	-	250	-	196	-
4. Формирование системы управления качеством образовательного процесса	5	-	5	-	-	5
II. Модернизация научно-исследовательского процесса и инновационной деятельности						
5. Развитие материально-технической базы научных исследований	340	60	180	60	166,6	60
6. Развитие материально-технической базы инновационной деятельности	-	-	90	-	147	-
7. Создание системы управления научными исследованиями	-	-	10	5	9,8	5
III. Развитие кадрового потенциала и формирование качественного контингента обучающихся						
8. Формирование кадрового потенциала	-	-	60	-	58,8	-
9. Формирование качественного контингента обучающихся	10	5	30	5	29,4	5

Мероприятия	2012 год		2013 год		2014 год**	
	федеральный * бюджет	иные источники финансового обеспечения	федеральный * бюджет	иные источники финансового обеспечения	федеральный * бюджет	иные источники финансового обеспечения
IV. Модернизация инфраструктуры						
10. Модернизация зданий и сооружений университета, обеспечение комфортных и безопасных условий обучения, внеучебной деятельности, проживания, реализации научно-исследовательского и инновационного процесса***	100***	20	160***	20	156,8***	30
11. Развитие и модернизация IT-инфраструктуры и обеспечение ее функционирования и безопасности	150	10	130	70	127,4	80
V. Совершенствование организационной структуры университета и повышение эффективности управления						
12. Развитие системы управления	-	-	-	4	-	4
Итого	1000	100	1000	170	980	195

\* Средства федерального бюджета (субсидия на государственное задание).

\*\* В соответствии с Федеральным законом "О федеральном бюджете на 2014 год и на плановый период 2015 и 2016 годов".

\*\*\* Без учета бюджетных ассигнований на бюджетные инвестиции в объекты капитального строительства, включенные в федеральную адресную инвестиционную программу.

## Объемы финансового обеспечения мероприятий в 2015 - 2021 годах

(млн. рублей)

Источники средств	Годы реализации программы						
	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
<b>1. Модернизация образовательной деятельности</b>							
Субсидия на иные цели (реализация программы)	223	260	-	-	-	-	-
Приносящая доход деятельность	21	20	190	173	193	198	178
<b>2. Модернизация научно-исследовательской и инновационной деятельности</b>							
Субсидия на иные цели (реализация программы)	233	425	-	-	-	-	-
Приносящая доход деятельность	125	125	125	130	140	150	160
<b>3. Развитие кадрового потенциала университета</b>							
Субсидия на иные цели (реализация программы)	52	55	-	-	-	-	-
Приносящая доход деятельность	5	5	30	35	35	35	35

Источники средств	Годы реализации программы						
	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
4. Модернизация материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры							
Субсидия на иные цели (реализация программы)	349	240	-	-	-	-	-
Приносящая доход деятельность	100	120	-	30	10	-	-
5. Повышение эффективности управления университетом							
Субсидия на иные цели (реализация программы)	-	-	-	-	-	-	-
Приносящая доход деятельность	2	2	2	2	2	1	1
Итого							
Субсидия на иные цели (реализация программы)	857	980	-	-	-	-	-
Приносящая доход деятельность	253	272	347	370	380	384	374

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 3**

к программе развития федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего профессионального образования "Северо-Кавказский федеральный университет" на 2012 - 2021 годы  
(в редакции распоряжения Правительства Российской Федерации от 18 июля 2015 г. № 1403-р)

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ)**

**программы развития федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего профессионального образования "Северо-Кавказский федеральный университет" на 2012 - 2021 годы**

Таблица 1

Целевые показатели (индикаторы) в 2012 - 2014 годах

Показатели	Единица измерения	2012 год*	2013 год	2014 год
I. Показатели успешности и конкурентоспособности университета, международного и национального признания в сфере образования				
1. Количество новых образовательных программ, внедренных в образовательный процесс университета	единиц (нарастающим итогом)	10	25	30

Показатели	Единица измерения	2012 год*	2013 год	2014 год
2. Количество самостоятельно установленных образовательных стандартов и требований, разработанных и утвержденных в университете	единиц (нарастающим итогом)	10	25	30
3. Доля образовательных программ, в которых используются дистанционные образовательные технологии, в общем количестве образовательных программ университета	процентов	5	15	25
4. Доля студентов, вовлеченных в мероприятия в области этнокультурных отношений и правовой культуры, в общей численности студентов университета	процентов	20	50	80
5. Общая численность обучающихся в университете	тыс. человек	15	20,5	21
6. Общая численность обучающихся в университете по очной форме обучения	тыс. человек	8	14	14,5
7. Доля магистров в общей численности обучающихся в университете по очной форме по программам высшего образования	процентов	1	5	10

Показатели	Единица измерения	2012 год*	2013 год	2014 год
8. Доля учебных дисциплин (модулей) в университете, преподаваемых с использованием современного лабораторного, мультимедийного, технологического оборудования и программного обеспечения, в общем количестве учебных дисциплин	процентов	20	35	50
9. Количество слушателей из сторонних организаций, прошедших профессиональную переподготовку или повышение квалификации в университете, на одного научно-педагогического работника	человек	0,8	1,2	1,6
10. Доля иностранных студентов, обучающихся в университете, без учета иностранных студентов из государств - участников СНГ	процентов	0,2	0,2	0,3
11. Доля иностранных студентов из государств - участников СНГ, обучающихся в университете	процентов	0,8	0,8	1
II. Показатели результативности исследовательских и технологических работ, экономической и финансовой устойчивости университета				
12. Доля средств, полученных университетом на выполнение научных исследований и разработок по договорам с хозяйствующими субъектами, в общем объеме финансирования научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ университета из всех источников	процентов	20	25	30

Показатели	Единица измерения	2012 год*	2013 год	2014 год
13. Общий размер средств, полученных университетом от научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ	млн. рублей	70	150	200
14. Количество вновь созданных базовых кафедр, лабораторий внешних научно-исследовательских институтов на базе университета	единиц (нарастающим итогом)	1	3	5
15. Количество статей в научной периодике, индексируемой иностранными и российскими организациями (Web of Science, Scopus, Российский индекс научного цитирования), на одного научно-педагогического работника университета	единиц	0,2	0,4	0,6
16. Количество дополнительных рабочих мест, созданных на базе инновационной инфраструктуры университета	единиц (нарастающим итогом)	10	20	40
17. Размер средств университета от приносящей доход деятельности	млн. рублей	300	600	700
18. Доля средств университета от приносящей доход деятельности в общих доходах университета из всех источников	процентов	20	20	25
III. Показатели развития кадрового потенциала				
19. Доля научно-педагогических работников, имеющих ученую степень кандидата наук, возрастной категории до 30 лет в общей численности научно-педагогических работников университета	процентов	5	6	7

Показатели	Единица измерения	2012 год*	2013 год	2014 год
20. Доля научно-педагогических работников, имеющих ученую степень доктора наук или кандидата наук, в общей численности научно-педагогических работников университета	процентов	70	70	70
21. Доля аспирантов и научно-педагогических работников, прошедших стажировки в ведущих мировых научных и университетских центрах, в общей численности аспирантов и научно-педагогических работников университета	процентов	3	5	5
22. Эффективность работы аспирантуры и докторантуры (доля аспирантов, докторантов, защитивших диссертации в срок или в течение года после окончания аспирантуры, докторантуры, в числе зачисленных)	процентов	40	40	43

\* В отношении 2012 года - без учета потенциала присоединяемых образовательных организаций высшего образования.

## Целевые показатели (индикаторы) в 2015 - 2021 годах

Показатели	Единица измерения	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
		год	год	год	год	год	год	год
I. Показатели качества образовательной деятельности (мониторинговые показатели)								
1. Удельный вес численности обучающихся в университете (приведенного контингента) по программам магистратуры и подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре в общей численности приведенного контингента обучающихся в университете по основным образовательным программам высшего образования	процентов	15,5	16,5	18	19,5	20	22	23
2. Средний балл единого государственного экзамена студентов университета, принятых по результатам единого государственного экзамена на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы Российской Федерации, за исключением лиц, поступивших с учетом особых прав и в рамках квоты целевого приема	баллов	62,5	63	64	65	66	67	67,5

Показатели	Единица измерения	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
		год	год	год	год	год	год	год
3. Удельный вес численности обучающихся по программам магистратуры и подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, имеющих диплом бакалавра, диплом специалиста или диплом магистра других организаций, в общей численности обучающихся по программам магистратуры и подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре	процентов	25	26	27	28	29	30	31
4. Удельный вес численности студентов, обучающихся по направлениям подготовки бакалавриата, специалитета и магистратуры в области инженерного дела, технологий и технических наук, здравоохранения и медицинских наук, образования и педагогических наук, с которыми заключены договоры о целевом обучении, в общей численности студентов, обучающихся по указанным областям знаний	процентов	2	3	5	6	9	11	12
II. Показатели результативности научно-исследовательской и инновационной деятельности (мониторинговые показатели)								
5. Число публикаций университетов, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования:								
Web of Science - в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	5	6	7	8	10	13	15

Показатели	Единица измерения	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
		год	год	год	год	год	год	год
Scopus - в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	7,5	9	11	15	18	20	22
6. Количество цитирований публикаций, изданных за последние 5 лет, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования:								
Web of Science - в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	12,5	15	20	30	40	55	60
Scopus - в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	12	15	25	35	45	60	65
7. Объем научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. рублей	130	140	150	175	200	220	230
III. Показатели интернационализации и международного признания университета (мониторинговые показатели)								
8. Удельный вес численности иностранных студентов, обучающихся по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры, в общей численности студентов (приведенный контингент)	процентов	3	3	4	4	4,5	5	5

Показатели	Единица измерения	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
9. Численность зарубежных ведущих профессоров, преподавателей и исследователей, работающих в образовательной организации не менее 1 семестра	человек	5	10	15	15	20	25	25
IV. Показатели экономической устойчивости университета и эффективности управления (мониторинговые показатели)								
10. Доля доходов университета из средств от приносящей доход деятельности в доходах по всем видам финансового обеспечения (деятельности) университета	процентов	25	26	27	28	29	30	30
11. Доходы университета из всех источников в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. рублей	1896	1897	1700	1750	1800	1850	1900
12. Отношение средней заработной платы научно-педагогических работников в университете (из всех источников) к средней заработной плате по экономике региона	процентов	133	150	200	200	200	200	200
V. Дополнительные показатели								
13. Количество новых образовательных программ, введенных в образовательный процесс университета (нарастающим итогом)	единиц	35	40	45	50	55	60	70

Показатели	Единица измерения	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
		год	год	год	год	год	год	год
14. Общая численность обучающихся по очной форме обучения в университете	тыс. человек	12	12,5	13	13,5	13,7	13,8	14
в том числе по программам бакалавриата		9	9,2	9,5	9,8	10	10,2	10,5
15. Удельный вес обучающихся, прибывших из-за пределов Ставропольского края и поступивших на первый курс очной формы обучения, в общем числе поступивших на первый курс	процентов	10	13	16	18	21	23	25
16. Доля учебных дисциплин (модулей) в университете, преподаваемых с использованием современного лабораторного, мультимедийного, технологического оборудования и программного обеспечения, в общем количестве учебных дисциплин	процентов	60	70	80	90	100	100	100
17. Количество слушателей из сторонних организаций, прошедших профессиональную переподготовку или повышение квалификации в университете	тыс. человек	2	2,5	3	3,5	4	4,5	5
18. Количество профориентационных, культурно-массовых, спортивных и иных внеучебных мероприятий, направленных на формирование качественного контингента и личностного развития	единиц	200	220	240	260	280	300	320

Показатели	Единица измерения	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
		год	год	год	год	год	год	год
19. Удельный вес научно-педагогических, инженерно-технических работников, административно-управленческого персонала и аспирантов, прошедших стажировки в российских и зарубежных учебных и научных центрах, на предприятиях и в организациях, в общей численности работников университета	процентов	10	10	15	15	20	20	25
20. Доля профессорско-преподавательского состава, прошедшего повышение квалификации по вопросам работы с инвалидами, в общем числе профессорско-преподавательского состава университета	процентов	7	8	9	10	12	14	15
21. Количество созданных результатов интеллектуальной деятельности (нарастающим итогом)	единиц	50	75	100	130	170	210	250"